

# JEED地域限定型採用 事務職



JEEDの事務職は、  
地域限定型採用を  
始めます。  
令和7年4月入構の  
地域限定型募集では、  
「東北、中国、四国」が  
対象です。

※中国エリアは香川県を、四国エリアは岡山県を  
人事異動の範囲として含みます。

中国  
エリア  
(※)

鳥取県、島根県  
岡山県、広島県、  
山口県、香川県 (※)

東北  
エリア

青森県、岩手県  
秋田県、宮城県  
山形県、福島県

四国  
エリア  
(※)

徳島県、香川県  
愛媛県、高知県、  
岡山県(※)

## 地域限定型キャリアパス

### 特定のエリアで勤務する事務系総合職

※本人の希望やライフイベントに配慮しながらエリア内に展開する  
JEED施設の的確な運営確保、職員の適性、人材育成の観点  
を踏まえつつ人事異動を行います。  
※同一エリア内での勤務が原則となりますが、**39歳までの間に  
全国型へのキャリア変更が可能**です。  
※以下のキャリアパスは22歳大卒のモデルケースです。モデル  
ケースにおける年齢は前後することがあります。

22歳  
係員

#### 係員

JEED職員として基本的な知識・スキル  
を身に付け、業務を遂行。

32歳  
係長

#### 係長

経験や専門知識を必要とする業務を  
遂行。係のマネジメントを適切に行う。

課長

#### 課長

都道府県支部の事業計画推進、部下へ  
の指導を行う。

施設長

#### 施設長

施設のマネジメント、業務実績の管理  
等を行う。

キャリア形成期

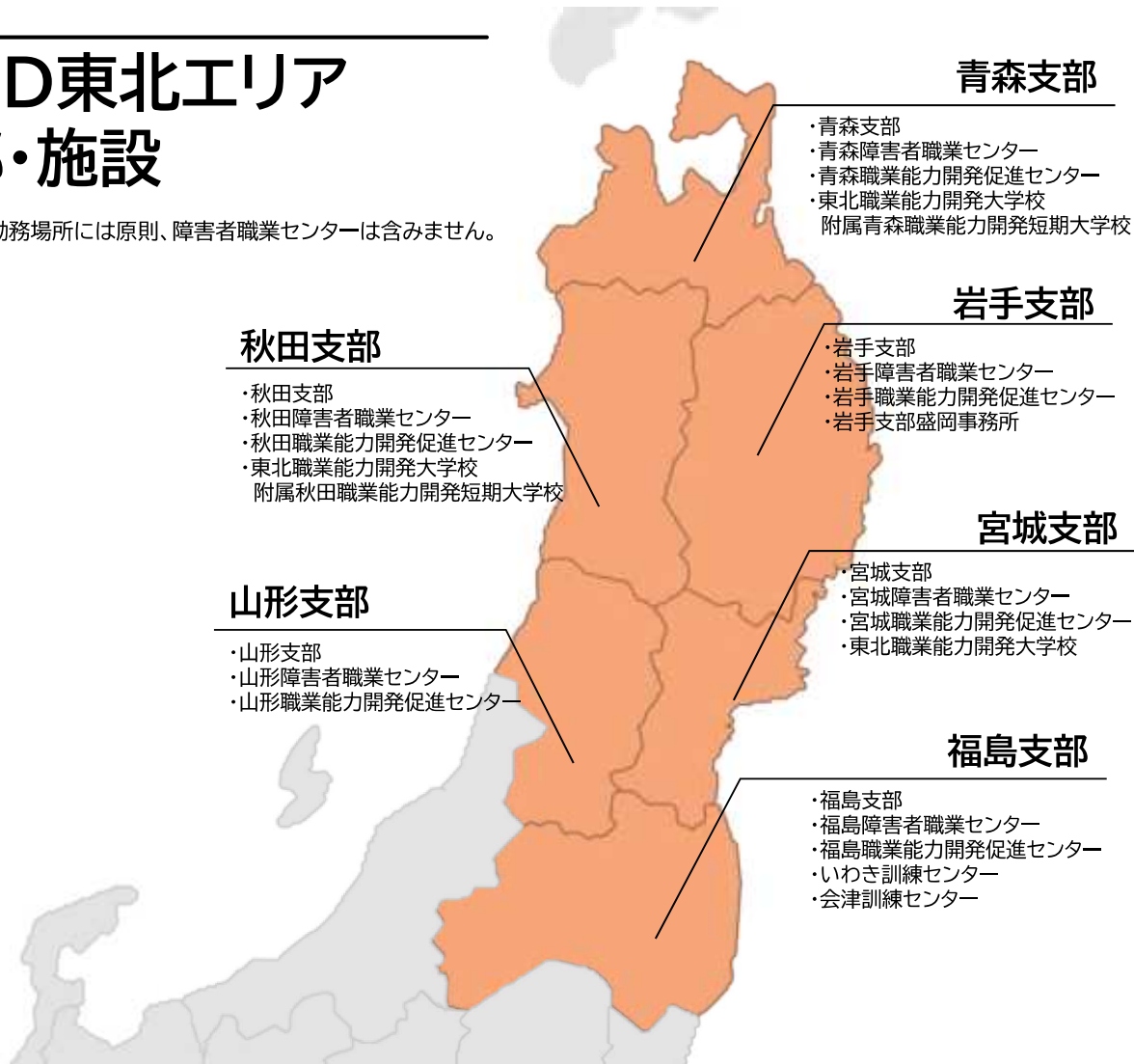
キャリア円熟期

# 全国型と地域限定型の比較

	全国型	地域限定型
人事異動の範囲	全国	指定エリア内
人事異動の頻度	原則 3～5年	
勤務先	本部、支部・施設、関係団体	支部・施設、関係団体
研修受講の機会	階層別研修、業務対応研修 等	
給与	—	全国型の俸給の95% ※俸給以外の賞与等についても、全国型の俸給の95%を基準に行います。

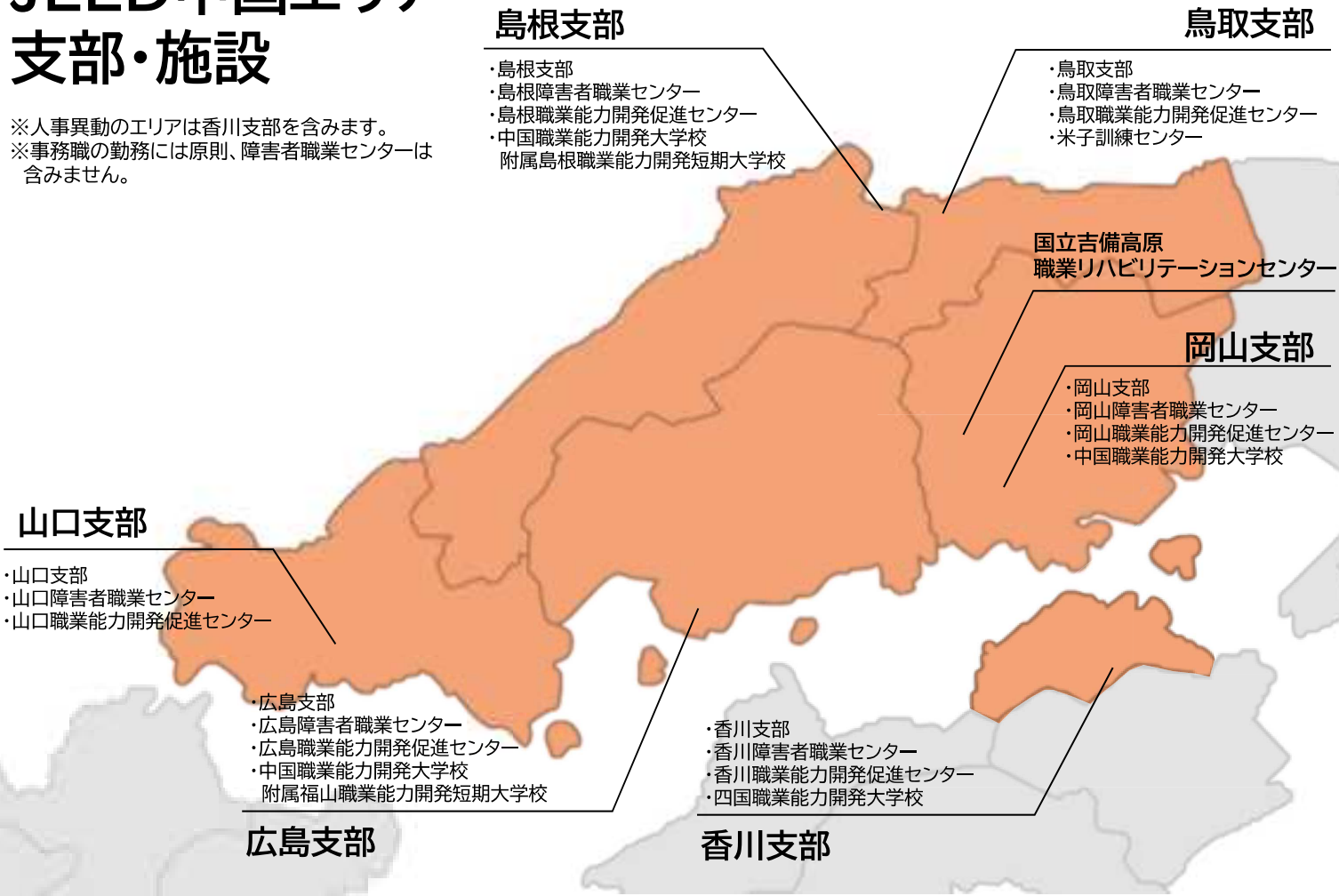
## JEED東北エリア 支部・施設

※事務職の勤務場所には原則、障害者職業センターは含みません。



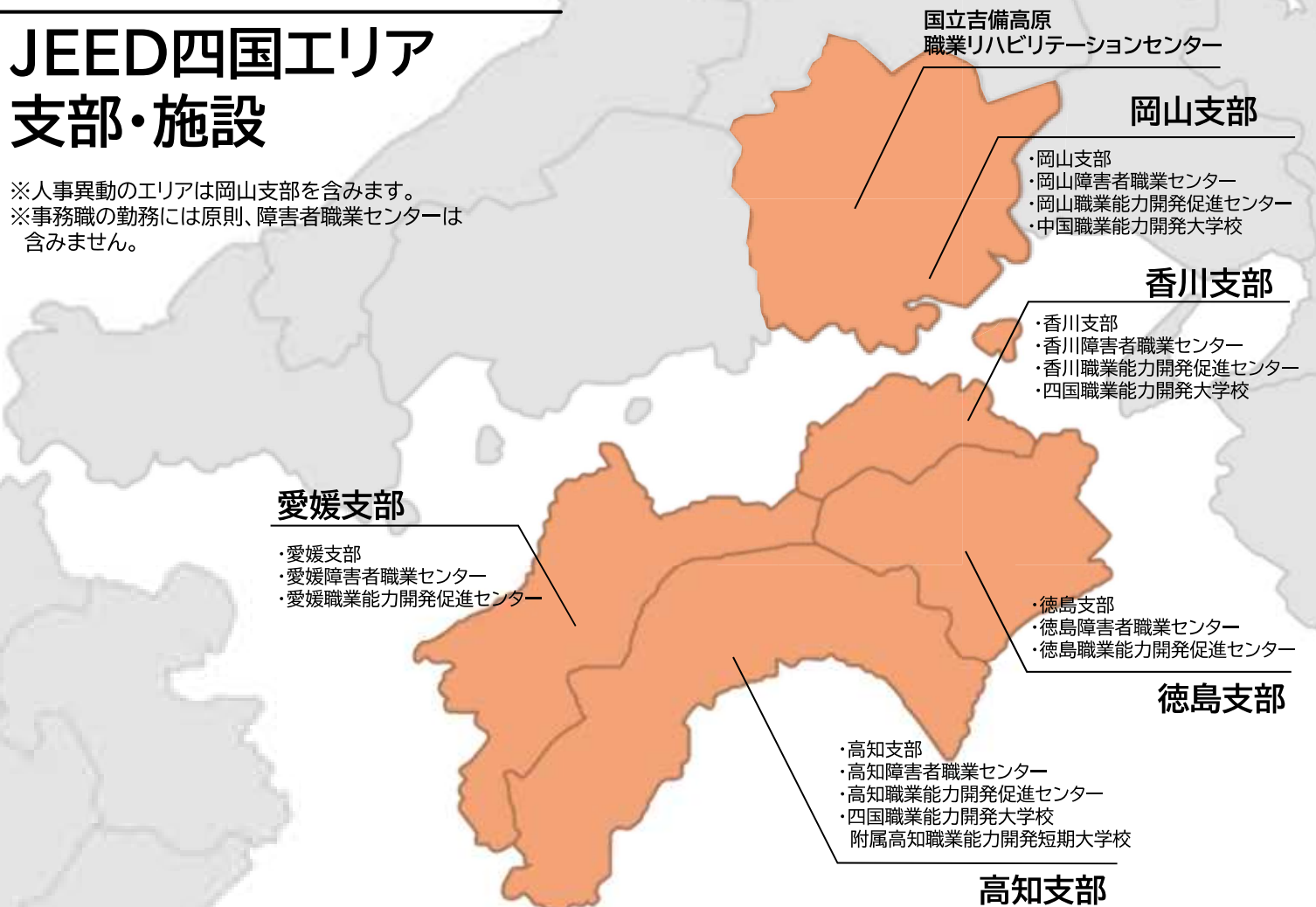
# JEED中国エリア 支部・施設

※人事異動のエリアは香川支部を含みます。  
※事務職の勤務には原則、障害者職業センターは  
含みません。



# JEED四国エリア 支部・施設

※人事異動のエリアは岡山支部を含みます。  
※事務職の勤務には原則、障害者職業センターは  
含みません。



# JEED地域限定型採用 障害者職業カウンセラー職



JEEDの障害者職業  
カウンセラー職は、  
地域限定型採用を  
始めます。  
令和7年4月入構の  
地域限定型募集では、  
「東北、中国、四国」が  
対象です。

※中国エリアは香川県を、四国エリアは岡山県を  
人事異動の範囲として含みます。

中国  
エリア  
(※)

鳥取県、島根県  
岡山県、広島県、  
山口県、香川県 (※)

東北  
エリア

青森県、岩手県  
秋田県、宮城県  
山形県、福島県

四国  
エリア  
(※)

徳島県、香川県  
愛媛県、高知県、  
岡山県(※)

## 地域限定型キャリアパス

### 特定のエリアで勤務する 職業リハビリテーションの専門職

※本人の希望やライフイベントに配慮しながらエリア内に展開する  
JEED施設の的確な運営確保、職員の適性、人材育成の観点  
を踏まえつつ人事異動を行います。  
※同一エリア内での勤務が原則となりますが、**39歳までの間に  
全国型へのキャリア変更**が可能です。  
※以下のキャリアパスは22歳大卒のモデルケースです。モデル  
ケースにおける年齢は前後することがあります。

22歳  
カウンセラー補

カウンセラー補

職業リハビリテーション業務の基本的  
な知識スキルを身につけ、業務を遂行。

23歳  
カウンセラー

カウンセラー

必要な知識スキルを高めながら、業  
務を遂行。利用者支援から始まり、企  
業や関係機関と連携した支援を担う。

32歳  
上席カウンセラー

上席カウンセラー

施設の中核として、利用者支援に加  
え、企業や関係機関等への提案や助  
言、地域の職業リハビリテーション人  
材の育成などの業務を担う。

主任カウンセラー

主任カウンセラー

施設長を補佐し、職業リハビリテ  
ーション業務の統括を行う。また、地域  
の支援ネットワークの構築を担う。

施設長

施設長

業務上の目標設定管理を行うとともに、  
人材育成、コスト管理、組織全体の活性  
化を遂行。

キャリア形成期

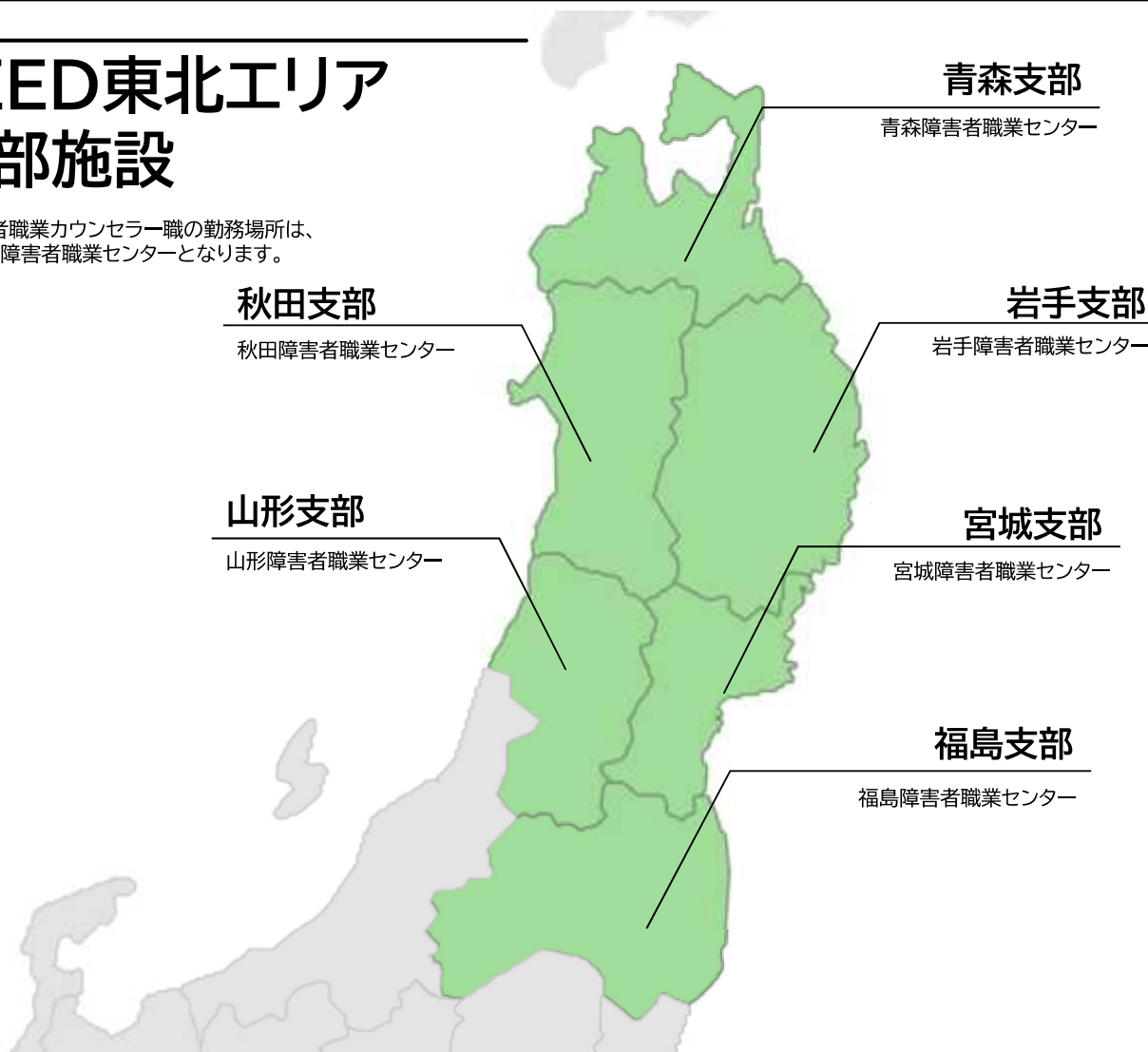
キャリア円熟期

# 全国型と地域限定型の比較

	全国型	地域限定型
人事異動の範囲	全国	指定エリア内
人事異動の頻度	原則 3～5年	
勤務先	本部、支部・施設、関係団体	支部・施設、関係団体
研修受講の機会	階層別研修、業務対応研修 等	
給与	—	全国型の俸給の95% ※俸給以外の賞与等についても、全国型の俸給の95%を基準に行います。

## JEED東北エリア 支部施設

※障害者職業カウンセラー職の勤務場所は、原則、障害者職業センターとなります。



# JEED中国エリア 支部施設

※人事異動のエリアは香川支部を含みます。  
※障害者職業カウンセラー職の勤務場所は、  
原則、障害者職業センター及び国立吉備高原  
職業リハビリテーションセンターとなります。

## 山口支部

山口障害者職業センター

## 島根支部

島根障害者職業センター

## 鳥取支部

鳥取障害者職業センター

国立吉備高原  
職業リハビリテーションセンター

## 岡山支部

岡山障害者職業センター

広島障害者職業センター

## 広島支部

香川障害者職業センター

## 香川支部

# JEED四国エリア 支部施設

※人事異動のエリアは岡山支部を含みます。  
※障害者職業カウンセラー職の勤務場所は、  
原則、障害者職業センター及び国立吉備高原  
職業リハビリテーションセンターとなります。

国立吉備高原  
職業リハビリテーションセンター

## 岡山支部

岡山障害者職業センター

## 香川支部

香川障害者職業センター

## 愛媛支部

愛媛障害者職業センター

徳島障害者職業センター

## 徳島支部

高知障害者職業センター

## 高知支部